

さらなる職員の資質の向上を目指します お客様のニーズにお応えする 「人材育成」に努めています

各種研修制度による「人材育成」

融資アシストチーム

平成19年4月に業務推進部内に設置しました。当金庫営業地区内の事業者さまのお役に立つようにと、現在支店長経験者のファイナンシャルプランナーをチーフにメンバー8名で各支店の事業者向け融資指導及び融資推進を行い、人材育成に努めています。

各種研修会開催及び外部研修会に参加

新卒者につきましては、採用後3か月間にわたりOJT研修を実施し、その後各種フォローアップ研修の実施などを通じて、仕事の心構えから一人前の信金職員になるまでの業務スキル向上プログラムを組み込んでいます。

また、職務別研修では、業界主催の目利き養成、融資涉外、事業再生・支援研修、涉外管理者講座等や、大阪府中小企業信用保証協会主催の研修会などの外部研修へ積極的に参加しています。

中小企業診断士の養成

企業の診断・助言を行う担当者養成のための通学講座に、平成18年度10名、平成19年度5名の職員を派遣いたしました。平成20年度も職員の派遣を継続いたします。

土曜講座及び簿記講座の開催

お客様の相談にお応えできるよう、各分野での知識取得を目的に、税理士・司法書士・ファイナンシャルプランナー等の専門家による職員向け講座を平成16年度より開催しています。

また、平成19年度からは大学名誉教授による、簿記専門講座も開催しました。

19年度 土曜講座開講	20講座
参加申込み者	延べ692名

いきいきと活躍できる環境で「人材育成」

次世代認定マーク「くるみん」を取得

職員が仕事と子育ての両立を図るために必要な環境づくりを進めてまいり、平成19年10月24日に大阪労働局より次世代認定マーク「くるみん」を取得いたしました。



くるみん

定年退職者の再雇用

定年退職者の豊富な経験・能力を生かし、お客さまへのサービス向上を目指します。

女性役席

平成19年7月に豊里大橋支店に預金役席として着任いたしました。

初めての役席職務で、日々緊張の連続ですが、業務知識の更なる習得に励んでいます。

支店の皆さんと一致協力して、お客さまから身近に感じていただける店舗づくりを目指しています。



宮武純子 主任

今後の 取り組み 方針

平成20年2月人事部内に人材開発室を設置しました。今後、より一層若手職員の資質の向上に努めてまいります。